



黄冈师范学院
HUANGGANG NORMAL UNIVERSITY

学工部（处）、武装部、团委 领导班子及成员述责述职述廉报告

材 料 汇 编

二〇二二年十二月

目 录

1. 学工部(处)、武装部领导班子 2022 年述责述职述廉报告	1
2. 团委班子 2022 年述责述职述廉报告	10
3. 2022 年度个人述责述职述廉报告 余晚霞	17
4. 2022 年度个人述责述职述廉报告 黄小花	23
5. 2022 年度个人述责述职述廉报告 黄开宋	29
6. 2022 年度个人述责述职述廉报告 胡周友	36

学工部(处)、武装部领导班子

2022 年述责述职述廉报告

2022 年，学工部（处）、武装部领导班子坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，紧紧围绕立德树人根本任务，在学校党委、行政的正确领导下，团结带领全校学工人员，围绕学校申硕攻坚、疫情防控、巡视整改等重点工作，有效履行了学工部在学校安全稳定、立德树人的责任担当。现将工作情况报告如下。

一、党风廉政建设工作

（一）强化廉政宣教，营造廉洁氛围

1. 组织专题学习。学工部围绕学校第 2022 年党风廉政建设宣传教育月活动方案，深入开展党内法规专题学习教育，学习《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党纪律检查委员会工作条例》《中华人民共和国监察法》及其实施条例等党内法规 and 法律法规。通过读书思廉，警示广大党员干部常怀律己之心。

2. 开展警示教育。召开警示教育大会，参观廉政教育展，提升警示教育效果。组织全体党员干部学习警示教育读本《高校党员干部违纪违法典型案例-以案有纪》，用身边事教育身边人，警示党员干部始终保持一身正气。

3. 开讲廉政党课。支部书记讲授以“重修养以强魂 祛贪欲以守节”为主题的廉政教育专题党课。班子成员分别在支部主题党日活动开展微党课，强化党员干部严守纪律规矩的“底

线”，提高全体工作人员廉洁从政意识。

4. 推进清廉黄师。把清廉文化融入到学生日常组织管理中，组织各学院开展《大学生廉洁教育问卷调查》活动，通过主题教育、考试纪律提醒强化遵规守纪意识，在学生中营造浓厚的廉洁氛围，有效推进清廉黄师建设。

（二）强化严明监督，严守纪律规矩

1. 坚持民主决策。实行“三重一大”决策制度，每周一上午班子召开周例会，通过集体决策讨论“三重一大”事项，集体规划、执行部门经费使用，确保预算管理执行民主、科学、合理、高效。

2. 加强法治建设。学工部班子成员认真开展疫情防控工作纪律、廉政教育和保密教育活动，对分管各科室的责任对象每年开展1次廉政勤政谈话。开展宿管员保密知识培训及测试，增强法治意识。严格执行学校财经工作纪律和财务管理要求，规范经费使用和财务报销，严格按照学校规定进行军训服装、活动物资、办公设备等大宗商品采购。

3. 发布廉洁提醒。将警示提醒融入温馨祝福中，教育引导全体党员干部讲廉洁、守廉关、过廉节。由支部纪检委员强化党员干部的教育学习，在元旦、春节、五一、端午、国庆等重要时间节点，通过微信群、QQ群向支部职工发布节假日廉洁提醒，有效实现干部监督全覆盖。

（三）维护师生利益，办事公开透明

高度关注师生的切身利益，开展清廉机关作风建设。对学

生推优评优、贫困生补助、国家奖助学金评审、阳光助学基金、辅导员绩效考评及辅导员职称评审等各项活动，做到程序规范，公开透明。每季度对单位财务运行情况实行公开通报，每学年对财政资金运行情况进行绩效评价，并按省资助中心要求报送相关佐证材料，积极主动接受群众监督。

二、基层党建工作

（一）强化学习教育，提升党员党性修养

1. 加强支部教育。严肃党内政治生活，认真传达落实上级关于党风廉政建设的重要会议、文件精神，积极支持、配合学校党委第一巡察组进驻巡察，按时报送自评报告及相关佐证材料。压实主体责任，加强对本单位职工日常监督管理，抓好全体党员学习体会。深入开展“一月一主题”主题党日活动，全年共召开支部党员大会 11 次，支委会 11 次，主题党日活动 11 次，开展支部书记讲党课 3 次。

2. 深化主题教育。积极开展“黄师杯”女子排球赛、“黄师杯”足球赛、“黄师杯”男子篮球赛、校园辩论赛、“青春有我、疫起防控”知识竞赛、“党在我心中”主题演讲比赛等大型精品活动 20 余项，营造积极向上的校园文化氛围。

（二）坚持党建引领，提升党员服务效能

1. 合理选人用人。从严管理党员干部，接收党员转正 1 人。引进专职辅导员 6 名，办公室专职人员 1 名。在部门人员严重不足情况下，合理调配办公室人员，先后有 4 名人员兼任部门办公室工作。安排 1 名党员下沉晏家山社区，助力一线疫情防控。

2. 净化政治生态。党支部书记组织全体成员认真学习《黄冈师范学院 2022 年度政治生态分析研判工作方案》，根据学校确立巡察的研判标准，结合部门实际情况对照检查材料认真梳理清单，坚持问题导向，在政治生态分析研判中，有效开展监督。全年深入二级学院开展专项检查 4 次，征兵调研 1 次，多次深入宿舍开展走访调研，及时发现指出安全管理问题，促进学院学生工作深入落实。

3. 增强宗旨意识。坚持学思践悟，倾情服务师生。组织开展暑期万名辅导员访万家“一下三民”实践活动，努力推动党史学习教育见实见效。使用基地经费，为每个学院 80 名学工人员征订 1 本学习杂志《学校党建与思想教育》。

（三）做好保密工作，落实意识形态工作责任制

1. 落实保密责任。成立部门保密工作领导小组，严格按照保密工作有关规定做好涉密文件的管理。1 月 4 日，组织全体成员签订“涉密人员保密承诺书（在岗）”；4 月 22 日，组织全体成员学习“保密公益宣传片”、“密码，让百姓生活更安全安全”“保密法宣传有关内容”；11 月 14 日组织全体人员参加保密教育线上培训答题，通报违法保密法的典型案例，确保全体工作人员自觉遵守保密规定。

2. 落实意识形态工作责任。为严守党章党规，支部全体党员签署党员不得信仰宗教承诺书。积极配合宣传部等部门做好疫情封控期间的学生网络舆情化解工作，处理学生网络舆情 26 件。坚持对少数民族学生的严管厚爱，建立 1198 名少数民族台

账，重点指导，精准帮扶，筑牢学生中华民族共同体意识。

三、履职尽责工作

根据年初制定的切实履行改革发展之责的任务清单，学工部 7 项个性部分和 5 项共性部分均全部完成。

（一）工作恪尽职守，筑牢安全底线

1. 以做好疫情防控筑牢安全。每天精准统计学生各项数据。负责全面准确掌握学生动态和健康信息，做好学生防控信息“日报告、零报告”工作；做好学生外出（返校）审批工作，以及对学生外出（返校）审批信息的统计与汇总。从今年 3 月份开始至 11 月 8 日以来，在校党委的领导下，开启了门口值守行动，在门岗值守的 117 天中，教师参与 708 人次，学生参与 2120 人次，审批了 56640 人次学生进出，形成闭环管理。教师 234 人次、学生 4110 人次参加“校园围墙巡逻行动”。从校园上半年静默管理到下半年 33 天的封闭管理，全体学工人在学生社区开展谈心谈话、心理疏导、学业指导。同时，组织近 100 次核酸检测，发布疫情风险地区信息 195 条，妥善安置样内留观学生近 400 人次。

2. 以心理健康教育筑牢安全。全年心理普查19603人，日常咨询量为899人次，危机干预29人，重点或跟踪关注学生221人，网上排查心理问题学生3人，全年成功化解危机个案29起。新生入学前，对2022级新生进行心理初步调查，提前掌握了学生的心理动态。全年开展心理健康教育活动共计16项149场次，参与活动71220人次。

3. 以学生宿舍服务筑牢安全。加大宿管员考核力度，落实辅导员入住宿舍常态化机制，全年辅导员入住宿舍达 4 千余人次，组织学工队伍深入宿舍开展安全卫生检查 8 次；积极改善学生宿舍环境建设，联合相关部门对 262 间学生宿舍便池更换、对 5270 台空调内、外机进行清洗。为新生寝室添置了 940 张木板凳。全年对宿管员开展 5 场业务能力提升培训会，组织 2 次消防安全疏散逃生演练。开展最美寝室、文明宿舍文化创建等活动，通过评选表彰，以典型引领推动宿舍安全工作开展。

（二）立足工作改革，创新学工发展

1. 加强辅导员队伍建设。推进辅导员素质能力提升工程，制定《黄冈师范学院 2022 年辅导员职业素质能力提升专题研讨班实施方案》，全年开展各类培训 18 次。举办辅导员素质能力比赛，开展“教育有温度、家访有故事”主题演讲比赛；加强研究团队建设，组织申报省教育厅哲学社会科学研究专项研究项目 7 项。组织申报教育部思政专项项目 3 项。

2. 实行辅导员考核改革。按“一次考核，结果两次使用”的思路进行改革。结合辅导员“专项奖励”考核、充分尊重各学院对辅导员的年度评价结果，组织辅导员的考核，评出辅导员专项奖励的额度等次，各学院将对辅导员年度考核的结果予以认定，极大地提高了辅导员工作的积极性。

3. 筑牢学风之基。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，抓好关键环节，深入开展各类大型学工精品活动 20 余项。组织各学院开展抓课堂学风建设和各类考试的考风考纪教

育班会近 60 场，提供考研自习座位 1446 个。一年来，积极推进优良校风学风建设，3953 人次被评为国家奖学金、励志标兵、三好学生标兵、校院级三好学生等荣誉，学生参加省级及以上赛事 509 项，1588 人获得省级及以上奖项。组织各学院开展考研经验交流会 18 场，2022 年考研录取人数为 532 人。

4. 增强征兵实效。认真开展 2022 年大学生征兵工作。利用网络、橱窗、手机短信、QQ 群、微信群等多种形式把大学生参军入伍的意义、优惠政策、时间安排等传达到每个有意愿参军入伍的大学生。2022 年全年征集 65 名大学生参军入伍，超额完成上级部门下达 40 名毕业生征兵工作任务，完成率 125%。

5. 做好纾困解难。利用开学典礼、毕业典礼等契机，举办励志感恩视频评选等资助诚信教育主题活动。全年认定家庭经济困难学生 5534 人。发放国家奖助学金和学校“明珠学子”奖助学金 1952.98 万元，为 330 名经济困难学生送去御寒棉服等物资 9.57 万元；为 162 名受灾家庭经济困难学生发放困难补助共计 7 万元；为 754 名毕业生办理了国家开发银行生源地助学贷款按时还款、确认等工作，帮助 620 名新生缓交学费及住宿费金额 405.90 万元，发放困难学返乡路费资助近 5 万元。安排勤工助学岗位 3400 人次，发放勤工助学资金 135 万元，贴心为学生解决学习、生活等各方面的实际困难。

（三）主动担当善为，彰显学工成就

1. 超额完成捐赠任务。积极为学校教育基金会筹集社会捐赠款 42 万元，捐赠率为 280%，超额完成 2022 年捐赠考核任务。

积极担起学生防疫物资保障责任，做好 70 万学生日常防疫物资采购，全力保障应急物资储备与发放工作。

2. 建成首批试点单位。5 月初，我校入选教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设首批自主试点单位(全省只有 12 个)，依托学生宿舍为园区，挖掘学院专业特色，制定《黄冈师范学院“一站式”学生社区建设实施方案》，投入 47 万打造 53 间辅导员工作室，投入 23 万增添室内外软硬设施。践行“一线规则”，63 名辅导员集体入驻宿舍办公。因地制宜推动 2 个试点学院形成各具特色、协同互联的育人品牌，设置党团活动室、心理咨询室、学习交流室、朋辈辅导室等，形成了以校党委书记、校长分别为栋长，楼栋所在学院齐抓共管、形成合力的学生社区综合管理模式。

3. 发挥心理辐射功能。2022 年 4 月与市教育局联合成立黄冈青少年心理发展研究院，协助市教育局开展心理健康培训，举办湖北省心理健康督导培训班，打造大中小幼一体化心理健康教育。开通“黄冈心理热线”，接听市民来电，开展线上心理咨询 200 余例。受邀在黄冈市校长培训班和心理教师培训班上作心理专题讲座，普及心理健康知识。

4. 荣获省市两级示范征兵工作站。学工部、武装部统筹谋划，创新工作思路，通过选址扩建，增置装备，运用新媒体平台构建征兵宣传，广泛开展征兵宣传周等特色主题活动，持续提升征兵工作站服务保障水平，推动我校征兵工作高质量发展。2022 年上半年建成黄冈师范学院征兵工作站，6 月和 12 月，

先后获评“黄冈市示范征兵工作站”、“湖北省示范征兵工作站”（全省仅有6个）。

四、存在问题及改进举措

（一）存在问题

学工队伍创新突破意识有待加强，敢闯敢试能力仍需提升。如，对落实数字化校园建设的“学工系统”建设方面行动不够迅速，落实不够全面，特别是在“学工系统”使用率上不够理想。

辅导员队伍建设上还有待加强，部分新进辅导员存在业务不精、能力欠缺、目标不明等问题还比较明显。

（二）改进措施

全面分析工作短板，增强工作创新的针对性。做好学习培训规划，定期开展学工队伍学习培训。全面落实学工系统平台，优化审批流程。通过定期举办座谈会和开展辅导员思想动态调查等形式，完善沟通交流机制。进一步凝聚思想共识，带领学工人员深刻领会学校党委的决策部署，争取在2023年保稳定基础上，结合获批省市5大育人平台，创新工作思路，提升育人实效，为学生成长成才、学校事业发展贡献应有之力。

学工部（处）、武装部

2022年12月26日

团委班子 2022 年述责述职述廉报告

2022 年，团委在校党委、行政的正确领导下，在各职能部门和学院的支持帮助下，认真贯彻落实党的十九大、二十大精神、共青团十八届六中全会精神以及学校第三次党代会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持立德树人根本任务，深入推进团学改革，全面从严治团，履行引领凝聚青年、组织动员青年、联系服务青年的基本职责，团结引领广大团员青年永远跟党走、奋进新征程，为全面建成“全省一流、全国知名”高水平师范大学奉献青春力量。现将全年工作述责述职述廉如下：

一、党风廉政建设责任制工作落实情况

高度重视，强化责任落实。团委班子把党风廉政建设主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。坚持率先垂范、以身作则，严格落实“一岗双责”。一是继续抓好团干部的学习，坚持每季度一次团委理论学习中心组集中学习，邀请校内外专家专题宣讲党的二十大精神；二是严格落实“三重一大”事项集体讨论制度，如评奖评优、“湖北希望工程·知音学子领航计划”评审、学生活动经费使用等均与学生干部一起结合实际商讨决定，各项工作坚持公平、公正、公开，接受师生监督；三是积极组织 and 投身疫情防控工作，组织学生志愿者协助核酸检测及门岗值守；四是学生会、学生社团及各学生团体管理有序，团学干部定期培训考核，各级团组织定期召开团组织生活会，确保团员青年纯正、纯净、纯洁。总之，团委班子积极维护广

大团员青年的利益，积极回应广大团员青年的诉求，坚持从学生中来到学生中去。

二、党建工作情况

加强理论学习，提升干事创业底气。一是认真参加学校和党支部的各项学习教育活动，认真学习党的二十大精神和学校第三次党代会精神，积极参加“三会一课”和支部主题党日，认真讲好微党课，认真学习各级各类文件、会议、讲话精神，并将其精神落实在具体工作任务中；二是认真研读指定书目和业务相关著作，如《习近平谈治国理政》第四卷、《习近平书信选集》《习近平讲党史故事》《习近平与大学生朋友们》《论党的青年工作》等等，学习习近平关于青年工作的重要思想；三是积极参加线上线下专题学习，参加学习贯彻党的十九届六中全会精神”“学习贯彻党的二十大精神”等网络培训班，线下参加团中央2022年度基层组织团干部进修班（第12期）和我校中层领导干部学习贯彻党的二十大精神集中培训班。通过学习，思想受到洗礼，党性得到加强，站位有所提升。

三、“清廉黄师”建设工作

廉洁自律，加强教育。团委班子自觉把政治纪律、政治规矩放在首位，坚持服从集体领导，坚持服从大局，严于律己，对组织忠诚。充分利用现有资源和平台，加强学生廉洁教育，一是通过支部主题团日开展“清廉黄师”主题团日活动，使广大团员青年做好廉洁自律的同时也监督好他人，特别是身边人；二是利用第二课堂平台，与第一课堂有机结合，使“清廉黄师”建设入脑入心。

四、落实意识形态工作责任制情况

认真履职，提升思想认识。认真落实意识形态工作责任制，积极参加学校意识形态工作会议，认真分析，如实汇报青年工作存在的意识形态风险。一是团委定期分析研判意识形态领域情况，辨析思想文化领域突出问题，对重大事件、重要情况中的苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导。强化阵地管理，培养少数民族学生干部。二是定期开展学生干部和学生社团意识形态风险排查和座谈会，了解学生心理状态，确保学生团体稳定健康、积极向上。严格审批学生社团活动，既让社团百花齐放，又要社团管理从严。

五、落实保密工作责任制

增强保密意识，落实保密责任。团委班子努力做好保密工作责任制的贯彻落实。坚持把保密工作贯穿于日常工作中，重视保密工作教育，在研究、布置、检查总结工作时，同步安排保密工作，要求在抓业务工作的同时不放松保密工作，做到措施细而再细，责任明而更明，有效地维护了保密事项的安全。团委班子认真参加保密安全网络培训班，增强保密意识，严格按照保密工作要求加强本单位的保密工作，切实履行做好保密工作职责，维护国家、学校和师生的安全利益。

六、政治生态建设情况

党建引领，政治生态和谐。团委班子政治生态良好，坚持管住管好“关键少数”，切实发挥好明白人、带头人、组织人的良好作用。重大事情、学生干部选人用人、经费使用、学生活动等坚持民主集中原则，既尊重个人意见建议，又维护集体

利益，既保证事情决策科学合理，又让干部干事顺心顺气。规范制度管理，培养规矩意识，开好组织生活会，发现问题、研究问题、解决问题，力争让各级团组织政治生态良好。

七、履职尽责情况

团委班子严格遵守党的政治和组织纪律，履职尽责，坚决执行学校党委、行政赋予本部门的各项工作职责，团委班子带领全体团学干部，聚焦团学事业，尽职尽责。

常抓不懈做好青年思想政治引领。持续深化党史、团史学习教育，深化“我为群众办实事”主题实践，组织开展“下基层 察民情 解民忧 暖民心”实践活动6次；开展建团百年暨党的二十大精神学习活动；不断巩固青年马克思主义者培养工程；成立“饭团中央大厨房”，自4月24日成立以来共打造青年作品78个，播放量达98.7万次，通过润物无声的方式，推进对青年学生的正向引导。

多个工作路径动员青年建功新时代。组织23名团干部结对帮扶我校105名贫困毕业生成功就业，高标准完成了2022届家庭困难毕业生的结对帮扶工作，得到团省委表彰。组织第十二届“挑战杯”全国大学生创业计划竞赛、第五届湖北省高校“与绿同行”微公益环保创意大赛等竞赛活动，聚焦青年全面发展，助力创新创业。

真抓实干守好校园文化育人主阵地。以传统项目为抓手，多措并举让封控管理下的校园文化活动丰富多彩。根据疫情防控要求，在校内组织校园广场舞、社团艺术文化节、迎新晚会、第二十一届百事校园最强音歌手大赛复赛、全民健身微视频、

运动摄影大赛、“一二·九”爱国运动系列活动、挑战主持人大赛等室内外、线上线下相结合、多形式多内容的校园文化活动。

深耕细作推进组织改革发展。持续加强团支部建设，全年共开展全校性支部主题团日活动 8 次、开展 4 期团校培训班。持续推进共青团改革及学生会组织改革。召开黄冈师范学院第四次学生代表大会。

八、年度目标完成情况

个性部分

1. 青年思想政治引领。开展“喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程”系列主题活动，承接团省委网络主题团课制作，组建黄冈师范学院强国新“声”代青春寻访队，拍摄“希望工程·点燃希望”视频。开展主题团日、理论学习、征文比赛、有奖竞答、经典传唱、签名墙等活动。举办“青春献礼二十大，理论学习我来讲”2022 年度“百生讲坛”系列竞赛，蔡潇老师成功进入优秀微团课省级复赛，学前 2101 团支部和徐璐婷分别挺进省“百生讲坛活力团支部”和“优秀主讲人”决赛。持续开展“学习二十大，永远跟党走，奋进新征程”系列主题活动。如：集中观看学习党的二十大、知识测试、主题演讲、“一二·九”征文大赛等。第七期青马班全年共安排理论课培训 24 次，交流研讨 10 次。狠抓“青年大学习”，学习率大幅提升。

2. 开展建团百年系列宣传教育及文化活动。组织开展庆祝建团百年系列活动，如：团学干部“读团史·唱团歌”、团知识竞答、“建团百年，感悟时代”街头采访、拍摄“团歌传唱”视频，举办建团百年文艺晚会，设计“青春黄师”饭团系列建

团百年文化产品等系列活动。

3. 选树先进典型。通过“两红两优”、中国电信奖学金、中国大学生自强之星、知音栋梁学子、魅力学子、十佳女生、社团菁英、五四红旗团支部、优秀共青团干部、优秀共青团员等评选表彰工作，选树一批青年榜样，鼓励广大青年学生做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。

4. 志愿服务体系建设。3月15日，我校成立了“携手向未来”志愿服务联合会，整合全校志愿服务资源和力量。自成立以来，共组织校内外志愿服务活动450余次，累计签到活动数量1403个，累计总时长数为170863.2h，累计参与17501人。我校今年共组建“三下乡”暑期社会实践团队47支，前往各地区特别是黄冈各县市区开展支教、调研等活动，组织“返家乡”社会实践343人，赴各地区各岗位开展实践服务；共选派“西部计划”35人。引导团员青年深入社会，用实践活动践行青年担当。

5. 完善“第二课堂”工作体系。2022年共发布二课活动2527场次，参与317266人次。修订二课制度文件《黄冈师范学院“第二课堂成绩单”实施办法（修订）》。

6. 深入推进团学改革。积极推进“智慧团建”系统建设，做好15369名团员的教育评议和对标定级工作，严格落实“三会两制一课”，规范“两推”程序，加强团学干部培训。

7. 做好青年工作研究。团校培训1860人次，鼓励团员青年积极投身青年工作研究。

共性部分

8. 社会捐赠 2 万元，完成 13%。

9. 归口财务执行率 100%。

10. 与上级部门联系、交流 15 次。

11. 积极申报上级表彰。获团中央表彰 2 个（“微光”公益团队获 2022 年全国大中专学生志愿者暑期文化科技卫生“三下乡”社会实践活动“全国优秀团队”；肖焱凤获“中国电信奖学金·飞 Young 奖”）；获团省委表彰团队 7 个、个人 25 人次；获团市委表彰团队 2 个、个人 2 人次。

12. 单位工作量饱满、工作状态良好。

九、不足及改进措施

团结和调动青年教师的力量不够。在今后的工作中要积极团结和调动青年教师在团属活动的参与度，让更多的青年教师带领和指导更多的学生团队主动研究团学工作，为学校的高质量发展奉献青年力量。

团属校园文化活动品牌活动不足。接下来根据学校领导的安排部署，加强“红色校园”建设，整合已有活动资源和经验，打造黄师品牌活动。

团 委

2022 年 12 月 26 日

2022 年度个人述责述职述廉报告

学生工作部、武装部 余晚霞

2022 年，在校党委的坚强领导下，本人全面履行“一岗三责”，带领学工战线同仁们，围绕立德树人根本任务和学校申硕发展目标，努力奋斗、担当善为，在统筹疫情防控和学生安全稳定基础上，出色地完成了全年各项工作任务。现将工作情况报告如下。

一、加强政治建设，提高政治能力

（一）学深悟透提升政治素养。全年共召开支部主题党日活动 11 次，党史学习教育专题组织生活会 1 次，开展支部书记讲党课 3 次。开展党风廉政建设活动 8 次，组织 1 次党内法规集中学习。组织全校 2022 级新生观看《霜天红烛》，并撰写个人心得体会。开展《习近平谈治国理政》（第四卷）读书会活动，在全校学生中掀起了学习热潮。在党的二十大召开之际，组织全校学生学习党的二十大精神暨第四届学习党史知识网络答题活动，完成率达到 100%。个人撰写的案例在全国高校思想政治工作优秀案例征集中荣获三等奖，获批专利 2 项，申报各类项目 3 项，录用 CSSCI 论文 1 篇，在《黄冈日报》理论版发表文章 1 篇。作为专家，受邀在黄冈市校长培训班和心理教师培训班上作心理专题讲座，普及心理健康知识。

（二）落实意识形态保密责任。严格落实学校意识形态工作会议精神，做好宿舍楼栋群、学生班级群、家校联系群等学

生网络阵地的意识形态管控。筑牢军事理论课和心理健康教育课的课堂阵地，确保意识形态安全。做好疫情封控期间的学生网络舆情化解工作，处理学生网络舆情 26 件。坚持对少数民族学生的严管厚爱，建立 1198 名少数民族台账，重点指导，精准帮扶，筑牢学生中华民族共同体意识。组织全体人员参加保密教育线上培训答题，在支部会上通报违法保密法的典型案例，确保全体工作人员自觉遵守保密规定。

（三）思想建设净化政治生态。带领学工部班子成员把思想建设与工作落实作为头等大事来抓，严格行使主体责任，净化支部政治生态。对学生工作亲自部署、基地建设亲自落实、社会捐赠亲自协调，支部成员履职情况亲自推动，充分发挥“头雁作用”。认真落实政治生态分析研判，有效开展监督。深入二级学院开展专项检查 4 次，深入宿舍开展走访调研 30 多次，及时发现指出安全管理问题，促进学院学生工作深入落实。与联系学生开展现场和网上谈心谈话 12 次，及时关注学生思想、学习和生活状况。

二、抓好履职尽责，彰显责任担当

（一）责任扛肩勇于担当善为。积极为学校教育基金会筹集社会捐赠款 42 万元，捐赠率为 280%，超额完成 2022 年捐赠考核任务。以项目形式引进省财政资金 210 万元开展“湖北省高校学生工作品牌项目建设管理基地”（简称“管理基地”）相关工作。成功承办湖北省高校学生工作品牌项目建设研讨会、湖北省高校学生工作品牌项目评审工作，主笔撰写省学工品牌项目指引和指南，致使我校学生工作在全省具有举足轻重的地

位。2022 年 4 月成立黄冈青少年心理发展研究院，协助市教育局开展心理健康培训，举办湖北省心理健康督导培训班，打造大中小幼一体化心理健康教育。开通“黄冈心理热线”，接听市民来电，开展线上心理咨询 200 余例。2022 年 6 月建成黄冈师范学院征兵工作站，并先后荣获黄冈市示范征兵工作站和湖北省示范征兵工作站（全省仅有 6 个）。

（二）恪尽职守筑牢安全底线。一是以日常教育管理筑牢安全。严格落实三会两书，落实“日报告”制度、外出审批制度、请假销假制度，健全“特殊学生”档案，重点对象重点关注，专人管理。从今年 3 月份开始，在校党委的领导下，开启了门口值守行动。在门岗值守的 117 天中，教师参与 708 人次，学生参与 2120 人次，审批了 56640 人次学生进出，形成闭环管理。教师 234 人次、学生 4110 人次参加“校园围墙巡逻行动”。督促各个学院落实各类安全主题班会近 15 次（假期安全提醒、防电信诈骗、防治艾滋病、肺结核等），考风考纪教育大会 5 次。二是以心理健康教育筑牢安全。全年心理普查 19603 人，普查率达 100%。约谈 4532 人，重点或跟踪关注 221 人，中心接待来访学生 899 人次，处理危机个案 29 起。新生入学前，对 2022 级新生进行心理初步调查，提前掌握了学生的心理动态。开展 149 场次心理育人活动，共有 71220 人次参与。三是以学生宿舍服务筑牢安全。落实辅导员入住宿舍常态化机制，全年辅导员入住宿舍达到近 4000 人次，全年组织学工队伍深入宿舍开展安全卫生检查 6 次；完成学生宿舍插座更换、床铺加固、空调维修清洗等工程，为新生寝室添置了 940 张木板凳。迎新期间，

制定《新生入住指南》、开展温馨提示，受到了新生及家长的好评。开展宿舍文明创建月活动，通过评选表彰，以典型引领推动宿舍安全工作开展。

（三）立足改革推动创新发展。实行辅导员考核改革，按“一次考核，结果两次使用”的思路进行改革。结合辅导员“专项奖励”考核、充分尊重各学院对辅导员的年度评价结果，组织辅导员的考核，评出辅导员专项奖励的额度等次，各学院将对辅导员年度考核的结果予以认定，极大地提高了辅导员工作的积极性。今年组织三期辅导员职业能力提升工程培训班，全年辅导员培训率 100%。开展了辅导员育人故事大赛和喜迎二十大主题班会，通过各类学习把准航向，提升政治能力。结合疫情防控创新开展篮球赛、排球赛等体育育人活动。启用优秀退役大学生参加 2022 年新生军训承训工作，征集入伍新兵 65 人，完成省厅征集任务。积极开展学生宿舍管理模式改革。2022 年 5 月份入选为教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点单位。打造 62 间宿舍作为辅导员宿舍办公和学生社区驿站场所，实现全体辅导员在宿舍办公，建成一站式学生社区第一批试点单位，形成了以校党委书记、校长分别为栋长，楼栋所在学院齐抓共管、形成合力的学生社区综合管理模式。创新资助育人模式。为 330 名经济困难学生送去御寒棉服等物资 9.57 万元，为 162 名受灾家庭经济困难学生发放困难补助共计 7 万元，发放困难学返乡路费资助近 5 万元。加强对励志典型的全方位宣传，掀起学习榜样、争做榜样的良好风尚。

三、保持廉洁自律，营造良好氛围

（一）坚持重大事项集体决定。实行每周班子会议制度，班子集体讨论研究决定“三重一大”事项，集体规划、执行部门经费使用，确保预算管理执行民主、科学、合理、高效。确定每季度对财务运行情况实行公开通报，积极主动接受群众监督。

（二）坚持依法依规开展活动。严格履行推进法制建设第一责任人职责，加强部门法治建设，开展专题会议研究法治工作，组织各个学院开展宪法主题班会和知识竞赛，增强师生的法治意识。严格执行学校财经工作纪律和财务管理要求，规范经费使用和财务报销，严格按照学校规定进行军训服装、活动物资、办公设备等大宗商品采购，坚决杜绝损公肥私、以公谋私。对学生推优评优、贫困生补助、国家奖助学金评审、阳光救助基金、辅导员绩效考评及职称评审等各项活动，做到程序规范，公开透明。

（三）深化各项廉政宣传教育。组织本部门同志观看廉政文化展，组织观看廉政电影和专题片，开展廉政党课，定期开展廉政提醒，警示广大党员干部常怀律己之心，达到拒腐防变、警钟长鸣的目的，以良好的党风、政风和行风推动学工事业健康发展。

四、存在问题及改进举措

（一）存在问题。学工队伍理论学习还不够，工作能力还不足，教育管理水平和有待提升，分类培训还有待加强。辅导员之间能力不平衡，部分新进辅导员存在业务不精、能力欠缺、

目标不明等问题还比较明显。各个学院之间学生工作发展不平衡，副书记、辅导员的积极性、主动性和能动性有所差异。

（二）改进措施。做好学习培训规划，定期开展学工队伍学习培训。加强与相关部门沟通，全面落实学工系统平台，简化审批流程。加强交流与培训，带领部分辅导员去省内外高校开展学习交流。凝聚思想共识，带领学工人员深刻领会学校党委的决策部署，全面思考 2022 年学生工作存在的短板，争取在 2023 年保稳定基础上，结合“湖北省高校学生工作品牌项目建设管理基地”和教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设自主试点单位，认真落实好基地工作和“一站式”学生社区工作，形成黄师学工育人品牌，进一步扩大黄师学工校外影响力。

2022 年度个人述责述职述廉报告

团委 黄小花

2022 年,在学校党委、行政的正确领导下,在各位领导的指导和帮助下,我认真贯彻落实党的十九大、二十大精神,团的十八届六中全会精神和学校第三次党代会精神,和全体团学干部一起大力发扬“党有号召,团有行动”的优良传统,顺利完成各项工作任务。现根据考核要求,就本人一年来各项工作的落实情况进行述责述职述廉。

一、党风廉政建设责任制落实情况

加强学习,提升政治素养。认真参加学校和单位各级各类线上线下的理论学习,参加学习贯彻党的十九届六中全会精神”“学习贯彻党的二十大精神”等网络培训班,线下参加团中央 2022 年度基层组织团干部进修班(第 12 期)和我校中层领导干部学习贯彻党的二十大精神集中培训班,学习党的十九大、二十大精神,学习习近平总书记关于青年工作的重要思想。不断用理论武装头脑,提升思想,深刻领悟“两个确立”,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。本人积极履行“一岗三责”,抓好责任落实;落实“三重一大”事项集体讨论制度,如评奖评优、“湖北希望工程·知音学子领航计划”评审、学生活动经费使用等均与团学干部一起结合实际商讨决定,各项工作坚持公平、公正、公开,接受师生监督;积极组织和投身疫情防控工作。力争通过学习,提升自身的政治素养。

二、党建工作落实情况

党建引领，落实党建带团建工作机制。我积极参加党支部活动各项教育学习活动，认真学习党的二十大精神和学校第三次党代会精神，积极参加“三会一课”和支部主题党日，认真讲好微党课，严格参加组织生活，特别是团员青年的思想政治引领工作，不等不靠、不搞变通、不打折扣；带领团学干部认真研读指定书目和业务相关著作，如《习近平谈治国理政》第四卷、《习近平书信选集》《习近平讲党史故事》《习近平与大学生朋友们》《论党的青年工作》等等，学习习近平关于青年工作的重要思想；加强学生活动安全稳定和疫情防控工作，校园文化活动严格按照疫情防控要求层层审批，确保安全稳定；做好党员发展“两推”工作，当好党的后备军和得力助手。

三、“清廉黄师”建设工作

廉洁自律，建设风清气正的团学组织。本人严格执行政治纪律和政治规矩，坚持服从集体领导，坚持服从大局，坚持民主集中，坚持“三重一大”科学民主决策。严格执行财务纪律，规范财经使用，严格遵守财务纪律要求。严格执行工作纪律和生活纪律，坚持岗位职责，讲操守、重品行，工作状态良好。同时，平时注重加强和引导团学干部廉洁教育，通过支部主题团日开展“清廉黄师”主题团日活动，引导使广大团员做廉洁自律的好青年；利用第二课堂平台，与第一课堂有机结合，使“清廉黄师”建设入脑入心。

四、意识形态工作责任制落实情况

高度重视，扛起意识形态工作主体责任。认真落实意识形态工作责任制，把意识形态工作纳入重要议事日程，凝聚团学干部合力。充分调动团学战线抓意识形态工作的积极性，各司其职、各负其责、共同履责，特别是社团的意识形态工作，定期与团学干部一起认真分析，发掘团学工作存在的意识形态风险，定期研判，对重大事件、重要情况中的苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导化解。加强阵地管理，培养少数民族学生干部，了解学生心理状态，确保学生团体稳定健康、积极向上。

五、保密工作责任制落实情况

认真学习，不断增强保密意识。通过参加保密学习和考试，更多的了解了保密知识，知晓了保密工作的重要性，在工作和生活中将保密工作摆在重要位置，加强保密文件的保管和落实，切实履行做好保密工作职责，做好本单位的保密工作，特别是维护好团学组织线上线下的数据和个人信息，保护好师生的安全利益。

六、政治生态建设情况

坚定信仰，营造良好政治生态。严肃党内政治生活、净化党内政治生态，实现自我净化、自我完善、自我革新和自我提高。严格执行民主集中制原则和坚持“三重一大”科学决策。管好“关键少数”，切实发挥好明白人、带头人、组织人的良好作用。规范制度管理，团学干部选用公平、公开、公正。利用好团组织生活会和各级团员评议制度，广开渠道、广听意见，力争让各级团组织政治生态良好。

七、履行推进法制建设第一责任人职责情况

学习引领，提高依法办事能力。作为团委推进法治建设第一责任人，我坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强自身法律法规学习，提升个人法治素养和鉴别能力，带领团学干部开展“宪法宣传周”活动，营造了浓厚的宪法宣传氛围，提高了团员青年的法制观念和法律素养。我认真履行法治建设组织者、推动者和实践者职责，坚持在法制的轨道上，有效推动各项工作依法依规顺利开展。

八、履职尽责情况

抓好青年思想政治引领。开展“喜迎二十大，永远跟党走，奋进新征程”系列主题活动，拍摄“希望工程·点燃希望”视频，开展“下基层 察民情 解民忧 暖民心”实践活动；开展建团百年暨党的二十大精神学习系列活动；举办“青春献礼二十大，理论学习我来讲”2022年度“百生讲坛”系列竞赛；树立“两红两优”、魅力学子等典型，加强青马学子培养；成立“饭团中央大厨房”，通过青年喜闻乐见的方式正向引导青年发展。

抓好青年创新创业。高标准完成了2022年“团团微就业”工作；组织第十二届“挑战杯”全国大学生创业计划竞赛、第五届湖北省高校“与绿同行”微公益环保创意大赛等竞赛活动，聚焦青年全面发展，助力创新创业。

守好育人主阵地。根据疫情防控要求，组织校园广场舞、社团艺术文化节、迎新晚会、“一二·九”爱国运动系列活动，线上线下相结合，丰富校园文化生活。成立“携手向未来”志

愿服务联合会，完善志愿服务体系建设。组织校内外志愿服务活动 450 余次，累计签到活动数量 1403 个，累计总时长数为 170863.2h，累计参与 17501 人。组建“三下乡”暑期社会实践团队 47 支，组织“返家乡”社会实践 343 人，选派“西部计划”35 人。引导团员青年深入社会，用实践活动践行青年担当。

推进团学改革发展。召开黄冈师范学院第四次学生代表大会；修订二课制度文件《黄冈师范学院“第二课堂成绩单”实施办法（修订）》，2022 年共发布二课活动 2527 场次，参与 317266 人次；制定《黄冈师范学院社团建设管理办法》；推进“智慧团建”系统建设，完成 15369 名团员的教育评议和对标定级工作。

九、年度目标完成情况

切实履行全面从严治团之责。严格按照六条责任内容全面贯彻落实。

切实履行改革发展之责。根据单位岗位目标任务清单落实，除了社会捐赠任务未完成，其余项目均保质保量完成，并获获团中央表彰团队 1 个，个人 1 人次；获团省委表彰团队 7 个、个人 25 人次；获团市委表彰团队 2 个、个人 2 人次。

切实履行安全稳定之责。严格按照平安校园和综治维稳工作目标和工作责任贯彻执行。

十、存在的问题及改进措施

学习不够，工作谋划不足。对党的理论知识、新时代新思想和共青团相关知识学习不够，导致在工作贯彻落实上存在

打折扣。今后加强学习，要向专精特发展，积极谋划全年重点工作，打造学校共青团工作品牌。

思考不够，工作创新不足。工作被动，缺乏思考和总结，工作创新不足，今后工作要多思考、多总结、多调研、多请教、多实践，团结青年师生，为建成“全省一流 全国知名”高水平师范大学奉献青春力量。

2022 年度个人述责述职述廉报告

学生工作部、武装部 黄开宋

2022 年，本人担任学工部副部长、武装部副部长。根据学工部班子工作安排分管学生管理、武装部、心理健康教育、大型学生活动组织以及学生工作信息化建设等工作。

一年来，在校党委的正确领导下，本人围绕“创新工作思路，提升育人能力，在担当与善为中培养时代新人”这一年度学生工作主题，坚持以生为本，高效履行各项工作责任，被评为“学校第三次党代会服务保障工作先进个人”，现述责述职述廉如下：

一、坚定政治素养，增强理想信念

一是注重理论学习提升。坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，始终树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。通过系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、湖北省第十二次党代会精神等，特别学校安排的学习贯彻党的二十大精神集中培训班，让我对党的二十大精神有了更加全面深刻的认知，受到了一次又一次全面深刻的政治教育、思想淬炼、精神洗礼。

三是加强业务技能学习。紧密结合岗位职责和实际工作的需求，坚持政治理论学习与业务技能学习相结合，注重加强大学生思想政治教育工作、心理健康教育、国防及爱国主义教育、

疫情防控等相关业务知识的学习。通过学习文件，查阅资料、收集互联网资源等形式，使自己在专业知识得到提升；通过请教领导、同行专家学者，与身边同事开展思想碰撞，与青年大学生探讨时代热点话题，有力地提高了自己的工作及办事能力。

四是坚持理论与实践相结合。在全面加强理论学习的同时，坚持“学以致用、学用结合”，能够及时地把学习成果转化为工作实践，注重向实践学习，在实践中检验自己的学习水平和业务技能。

二、扎实工作，全面履行工作职责

1. 做实压实疫情防控工作，确保学生生命安全。

一是健全疫情防控工作制度。2022年，本人同时兼任疫情处置组、学生工作组副组长，先后制定发布《疫情防控期间学生出入校园审批制度》、《黄冈师范学院2022年春秋学期学生开学报到工作实施细则》、《黄冈师范学院新冠肺炎疫情防控应急演练方案》、《全员核酸检测工作方案》等多个工作制度，及时发布加强学生教育管理工作提示18个，切实保障学校疫情防控工作的贯彻落实和疫情防控期间学生管理工作的顺利实施。

二是坚持动态审核学生返校、出校。一年来精准审批学生返校47649人次，对学生因生活、发展等需要出校的实施人性化管理，坚持每日安排辅导员、班主任及学生志愿者校门口值班，共安排1787人次值守，汇总审批进出校园数据17355人次。

三是全面精准掌握学生动态，落实闭环管理，形成工作亮点。一年来，严格执行学生疫情“日报告”“零报告”、体温“晨、午、晚检”制度、晚点名制度、家校联系制度以及核酸

检测结果报告制度，精准掌握学生健康状况和所在地信息。经过总结梳理形成了“七个闭环”管理经验，助力学校精准防控。

四是适时做好学生教育引导。坚持疫情防控教育为先的原则，通过线上线下主题班会、“三微一端”定期推送宣传知识、学生志愿者教育劝导等各种有效方式开展健康教育宣传。

2. 牢固树立安全第一底线，扎实推进安全管理。

一是全面关注学生各类安全。对于因健康与卫生、心理、性格、情感、家庭、社交、学业、消费、交通、运动、游泳、出游、网贷、传销、聚餐饮酒、用电用火等各方面可能带来的安全问题进行全面梳理，找出管理规律、应对手段。**二是围绕重要时间节点加强安全管理。**围绕春季开学、清明、五一、端午、暑假放假、国庆等重要民族传统节日有针对性地系统规划安全教育管理工作，督促学院落实“三会两书”制度，及时发布节假日期间的学生管理通知，做好节假日期间学生去向登记，加强家校联系制度；强化安全教育管理落实检查，2022年先后4次开展学院落实安全管理工作检查。**三是持续开展学生“安全教育月”等专项教育排查。**通过重点关注对象排查、疫情防控风险点排查、校外住宿学生排查、摩托车电动车安全隐患排查、“非法校园贷”排查等五类重点隐患排查工作，扎实开展“安全教育月”等专项教育排查，及时消除隐患。2022年学生受骗比例案发率低于2‰，保障学生生命财产安全，确保校园安全稳定。

3. 守护学生心理健康，不断完善心理健康教育体系。

一是建立完善心理危机预警系统。建立完善“校—院—班

一舍”四级心理预警制度，2022年共开展各类排查8次，排查出重点关注、跟踪关注、一般关注对象1073人，加强了工作针对性。

二是科学开展全面开展心理普查。2022年全校心理普查19603人，筛出严重问题学生318人（中心约谈），中度问题学生2180人（副书记或辅导员约谈），轻度学生2034人（班主任约谈）。中心约谈后筛出需重点或跟踪关注学生102人（重点81，跟踪21），学院约谈后筛出需重点或跟踪关注119人。（跟踪关注61，重点关注58。）。

三是营造温馨氛围，打造心灵港湾。依托大学生心理健康教育与咨询中心为学生提供便捷、专业的心理咨询服务，一年来，学生日常咨询量达到899人次，成功化解危机个案29起。

四是广泛进行心理健康教育宣传。一年来，心理健康教育中心陆续开展讲座10余场，其中疫情期间开展的“‘疫’路有你，心灵绽放——特殊疫情下的心理调适”“积极情绪——助力心理免疫力”“我们是真正的朋友——畅聊室友相处之道”等主题心理讲座深受欢迎；通过开展丰富多彩的心理健活动，加大心理健康教育的宣传，2022年全年开展活动16项149场次，参与活动71220人次；制作《心苑小语》小报，小报发放到各寝室，进一步普及心理健康知识，宣传心理健康常识；通过公众号推送疫情线上援助主题、身心变化、趣味心理知识、心理学家介绍、书籍推荐等专题，建立常态化网络推送机制，定期精准推送给不同受众群体，全年推送文章264篇。

五是大学生心理健康教学活动稳步进行。《大学生心理健康教育》公共必选课本学年共完成146个教学班共计4451名学生的教学任务。

六是服务地方展取得新成效。2022年4月

成立黄冈青少年心理发展研究院工作，打造学校品牌；开通“黄冈心理热线”，护航“疫”期心情，“黄冈心理热线”及时向市民推出，接听市民来电，开展线上心理咨询 200 余例。

4. 以目标任务为导向，扎实开展武装工作。

一是圆满完成 2022 年度征兵工作。广泛宣传，利用网络、橱窗、手机短信、QQ 群、微信群等多种形式把大学生参军入伍的意义、优惠政策、时间安排等传达到每个有意愿参军入伍的大学生。2022 年全年征集 65 名大学生参军入伍，超额完成上级下达 40 个毕业生指标任务，完成率 125%。**二是顺利完成 2021 级军事理论课教学任务。**武装部军事理论教研室按照教学大纲要求，认真组织集体备课、精心磨课，在教学内容、教学方式、教学方法上下功夫，充分运用影视案例教学、慕课教学、讨论交流等生动灵活的教学形式，高标准完成 4500 余名学生教学任务。**三是国防教育、爱国主义教育成效显著。**圆满的完成了 2022 年军训，；坚持执行了每周一次升国旗爱国主义教育仪式，创造性的开展了线上直播升旗，使爱护国旗拥护国旗的广大学子们同样能感受到国旗的庄严，线上直播的方式每次累计观看量 5000 余人次，点赞一万余次，获得了广大师生的认同。**四是高质量完成退役士兵安置工作。**全年共接待 65 名退役复学学生，充分发挥“退役大学生服务社”、“大学生士兵突击大队”作用，2022 年军训中有 18 名退役士兵承担军训任务；积极为应征入伍青年做好服务工作，累计发放 137.88 万元入伍学生学费补偿款，按照国家政策为退役学生发放各类学费减免、国家助学金等 78.485 万元。

2022年6月学校获批黄冈示范高校征兵工作站，2022年12月学校征兵工作站获批湖北省示范高校征兵工作站。

此外，在学生工作信息化推进工作中主动适应新形势，创新开展学生工作信息化建设，取得明显成效。通过充分调研，2022年大量使用在线表格、在线编辑等方式采集学生疫情防控数据，在核酸采集收集中，二维码统计学生人数50余万人次，促进工作方式从传统的手工模式向数字化模式转变，把辅导员从简单的机械性重复性事务性劳动中解脱出来；主动对接校内相关部门，召开学生管理系统培训会等方式，不断完善和拓展学生管理系统功能；在“智慧校园”整体框架的支持下，以外国语学院、生物与农业资源学院等为试点，通过推进“一站式”社区网上办事大厅尝试搭建各项流程。

三、廉洁自律，树立个人良好形象。

一是加强廉政教育学习。结合各类警示典型案例、学习《纪律处分条例》等党纪法规，时刻提醒自己始终保持共产党员忠诚干净、廉洁奉公、为民服务的本质，对照党章党规，对标优秀典范，以身作则做表率，做到自重自省自警自励，以此增强廉政意识、忧患意识。

二是在牢守廉洁底线。本人谨遵“踏踏实实做事、清清白白做人”的原则，坚持从各方面严格要求和约束自己，切实转变工作作风、思想作风和生活作风，树立个人良好形象，自觉做到遵守纪律，廉洁从政。严格遵守党员廉政准则及各项廉政制度，在日常工作中，我始终能够做到廉洁自律，维护学校的良好形象。同时，我以身作则，严格要求自己和工作人员在工

作中永葆清廉本色，认真做好学生教育管理工作。

四、工作中的不足和努力方向

一年来，虽然取得一定进步和成绩，但也存在一些不足：一是学习的内容不够全面、系统、深入，需要进一步加强学习，提高能力和本领；二是深入基层、深入学生还不够，需要进一步深入开展基层调研活动，提高管理水平；三是总结凝练工作水平有待进一步提升，不善于在总结中凝练提升。

2023年我将继续秉承勤奋务实的工作态度高效工作，切实履行好自己的职责，不断磨砺自己，找准发展坐标、明确工作支点，主动担当作为，争取新的更大进步，为建设“全省一流、全国知名”的高水平师范大学作出更加积极的贡献。

2022 年度个人述责述职述廉报告

学生工作部、武装部 胡周友

根据学校 2022 年度系列考核工作的通知的总体部署，对照审定后的个人年度项目清单完成情况和履行岗位职责情况，结合工作实际，现对本人 2022 年度述责述职述廉工作报告如下。

一、坚持理论武装，坚定理想信念，政治理论素养不断提升

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大作为理论武装的首要任务，坚持学思用贯通、知信行统一。始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

结合高等教育实际，我紧紧围绕二十大报告，深入学习关于实施科教兴国战略，强化现代化建设人才支撑的新思想、新战略、新要求。结合分管的工作，我把立德树人作为教育的根本任务，牢固树立人才培养的中心地位，把服务和促进青年学生的健康成长作为工作的出发点和落脚点，着力培养学生的社会责任感、创新精神、实践能力。坚持不懈地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装大学生头脑，积极培育和践行社会主义核心价值观，教育大学生树立正确的世界观、人生观、价值观，引导大学生自觉投身于中国特色社会主义建设伟大事业。

二、坚持勤勉务实，增强服务意识，分管工作稳步扎实推进

按照部门工作分工，协助部长分管负责学生思想政治教育、学生宿舍管理及学生奖贷助补工作。

（一）创新教育模式，引领学生成才

1. 注重思想引领，筑牢学生思想之基。积极以社会主义核心价值观为引领，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，带领学生积极开展线上、线下政策法规、文件精神学习。重点推进爱国主义教育、二十大精神宣讲，将学生的思想政治教育与第二课堂有机结合，筑牢学生思想之基。

2. 加强舆情管控，抓好学生意识形态。建立网络舆情常态监测和预警机制，实时监测网络舆论发展方向，及时排查处置校园舆情，积极开展校园网络文化活动，加强大学生网络安全教育，引导学生增强网络安全意识，传播正能量，牢牢把握意识形态阵地主动权。

3. 抓实活动育人，激活学生奋进之态。积极开展“黄师杯”女子排球赛、“黄师杯”足球赛、“黄师杯”男子篮球赛、校园辩论赛、“青春有我、疫起防控”知识竞赛、“党在我心中”主题演讲比赛等大型精品活动 20 余项，充分调动各学院学生参与活动地积极性，为黄师学子提供展示风貌的舞台，营造积极向上的校园文化氛围。

4. 开展专题调研，加强学生思想政治状况动态分析研判。2022 年，围绕我校大学生思想政治教育现状调查，大学生兼职情况调查，大学生网络使用情况调查，大学生精准资助工作调查，大学生廉洁教育现状调查，大学生党建工作专题调查等主题开展了 6 次专题调查研究，及时全面把握学生思想特点、行为特征及发展诉求，动态了解我校学生思想状况。

5. 采取多类措施，强力助推学风建设。完善学风校风建设

长效机制，开展“迎接师范专业论证、尚学明礼从我做起”系列教育活动，组织各学院开展抓课堂学风建设和各类考试的考风考纪教育班会，做好考研自习室的学风督导工作，组织各学院开展考研经验交流会，2022年考研录取人数为532人。

（二）提高管理水平，引导学生成人

1. 全力推进“一站式”学生社区建设。将“一站式”学生社区作为学校深化管理体制改革的推动作风转变的重要举措。制定《黄冈师范学院“一站式”学生社区建设实施方案》，精心打造58间“党建引领、管理协同、队伍进驻、服务下沉、文化浸润、自我治理”等功能于一体的黄师家园。践行“一线规则”，63名辅导员集体入驻宿舍办公，与学生同吃同住同生活，提升学生社区育人质量。因地制宜推动2个试点学院形成各具特色、协同互联的育人品牌，设置党团活动室、心理咨询室、学习交流室、朋辈辅导室等。推进班主任、导师下社区开展学术宣讲、学业发展指导，形成育人合力，陪伴学生健康成长。

2. 全面提升宿舍服务质量。落实辅导员入住宿舍常态化机制，全年辅导员入住宿舍3158人次，组织学工队伍深入宿舍开展安全卫生检查8次；积极改善学生宿舍环境建设，联合相关部门对262间学生宿舍便池更换、对5270台空调内、外机进行清洗。为新生寝室添置了940张木板凳。全年对宿管员开展5场业务能力提升培训会，组织2次消防安全疏散逃生演练。开展最美寝室、文明宿舍文化创建等活动，通过评选表彰，以典型引领推动宿舍安全工作开展。

3. 强化业务水平提升，推进学工队伍建设。推进辅导员素

质能力提升工程，制定《黄冈师范学院 2022 年辅导员职业素质能力提升专题研讨班实施方案》，召开学生思想政治工作研讨会、辅导员座谈会、专项培训、新入职辅导员培训和辅导员沙龙。注重辅导员业务水平和实践能力提升，举办辅导员素质能力比赛，开展“教育有温度、家访有故事”主题演讲比赛。

（三）完善资助体系，服务学生成长

1. 注重精准高效，保障资助政策落实落细。全年共计认定家庭经济困难学生 5534 人。发放国家奖助学金和学校“明珠学子”奖助学金 1952.98 万元，为 322 名经济困难学生送去御寒棉服等物资 9.35 万元，为 162 名受灾家庭经济困难学生发放困难补助共计 7 万元，为 754 名毕业生办理了国家开发银行生源地助学贷款的按时还款、确认等工作，帮助 620 名新生缓交学费及住宿费金额 405.90 万元，资助发放困难学生返乡路费近 5 万元，安排勤工助学岗位 3400 人次，发放勤工助学资金 135 万元，贴心为学生解决学习、生活等各方面的实际困难。

2. 强化思想引领，发挥资助工作育人功能。通过强化颁奖典礼的仪式感和荣誉感，宣传和表彰国家奖学金获得者、自强之星，加强学生感恩教育，发挥先进典型的良好示范效应。加强学生工作网络思想政治教育阵地建设，挖掘“两微一端”传播资助正能量。利用开学典礼、毕业典礼等契机，举办励志感恩视频评选等资助诚信教育主题活动，加强对励志典型的全方位宣传，掀起学习榜样、争做榜样的良好风尚。

三、坚持从严要求，做到廉洁自律，自觉养成良好作风习惯

一年来，我严格依法依规办事，敬畏法律，始终保持清醒

头脑，不断反思自己，居安思危，恪尽职守。牢固树立和保持共产党员的崇高情操和高尚气节，追求积极健康向上的生活情趣，树立良好形象。在工作生活各方面，我始终做到了四个坚持，一是坚持民主作风；二是坚持深入基层、贴近实际的作风；三是坚持艰苦奋斗工作作风；四是坚持开展批评与自我批评的作风。对于自己做得不足方面，认真总结和改进，勇于纠正和改正错误。

四、存在的问题和下一步打算

回顾自己的思想和工作，自身还存在一些不足。一是思想解放、观念更新还不够。工作开拓创新的力度不够，总认为工作慢慢来，不能操之过急。二是学习的自觉性、前瞻性不够强。有时不能正确处理工作和学习的关系，理论学习的深度和广度也不够；有时理论学习和实际工作脱节，运用理论指导实践解决问题还不够。三是深入基层、深入群众调查研究不够。特别是深入学生宿舍和课堂的力度不够，解决学生问题有时不能够做到有的放矢，以致工作起来情况不明、决心不大、办法不多。

今后，我要进一步在加强学习、积极实践、依靠群众上下功夫，不断增强党性锻炼和党性修养，不断提高自身思想政治素质和业务能力，坚持廉洁勤政，更好地履行自己的职责。